

2024.3.5

～ご縁を大切に！当院退職者を積極的に再雇用する制度の導入～

ジョブリターン（おかえりなさい）制度を導入!!

くろだ病院では育児・介護、家族の転勤などのライフイベントによるもの、進学や他医療機関への転職等のキャリアプランの変更などの理由で当院を退職された方向けに令和6年4月1日より「ジョブリターン（おかえりなさい）制度」を導入いたしますので、お知らせいたします。

これまでの経験や知識を活かし、「一度はくろだ病院を離れたけども、またくろだ病院で働きたい!」という方に、復帰しやすい環境を整備し、再び即戦力としてご活躍いただきたいと考えております。

今後も、職員の皆さまが働きやすい職場環境作りを目指してまいります。

応募条件	◇当院を退職した理由が、解雇や諭旨退職等ではないこと
応募方法	以下の①②いずれの方法で応募 ①リファラル採用を利用して応募 ②くろだ病院経営管理部担当者へ電話連絡して応募
選考方法	書類選考、面接により行います
処 遇	◇ご本人の退職前の給与・スキル・職務及び退職後のキャリア、希望する勤務形態などを総合的に考慮して個別に決定いたします。 ◇退職時の残存有休休暇日数を引き継ぎます。 ※ご希望の条件等により、本制度の適応対象外となる場合がございます。

<お問い合わせ先>

くろだ病院 経営管理部 担当 松本/坂田
089-984-1201（内線：111、101）